

# Encuesta sobre guardias médicas en los hospitales públicos y privados.

(Observatorio de la Sanidad del RICOMS)

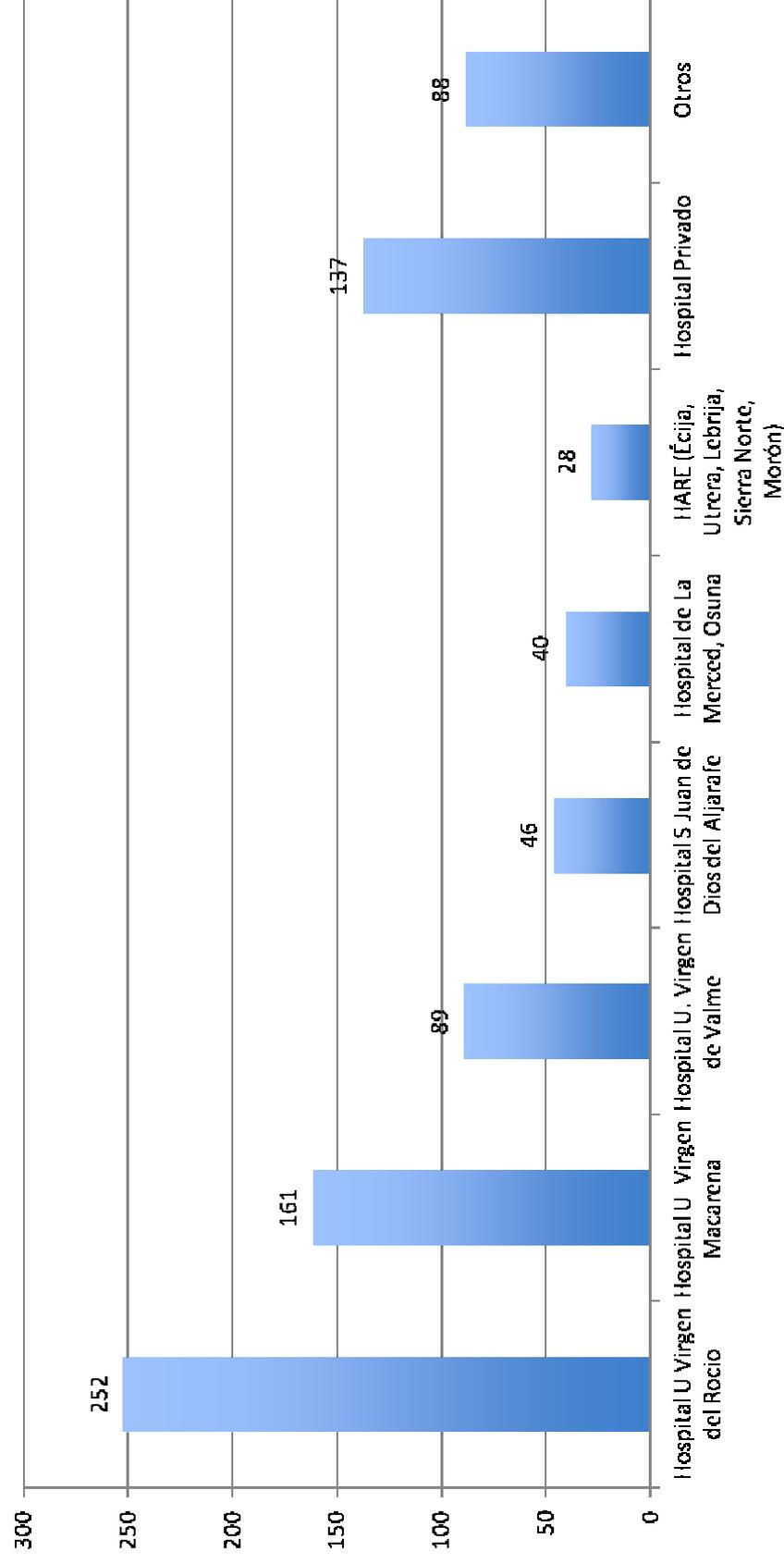
- Introducción: Las guardias médicas, tanto localizadas como de presencia física, constituyen un aspecto muy importante en prácticamente de casi todos los facultativos especialistas que trabajan en un hospital.
- Pero el concepto de guardia en España no es uniforme, la frecuencia de las mismas, su necesidad de presencia física o no, y por supuesto, la retribución, son muy diferentes entre todos los hospitales del SNS. En incluso dentro del SAS, se evidencian diferentes prestaciones de guardias.
- Esas diferencias también se aprecian entre los diferentes hospitales privados.
- Por otra parte, la guardias se comportan en numerosas ocasiones como el necesario complemento económico de los sueldos médicos, lo que hace que en numerosas ocasiones se prolongue la realización de guardias, aún cuando podrían darse exenciones de las mismas por motivos de edad.

# Encuesta sobre guardias médicas en los hospitales públicos y privados.

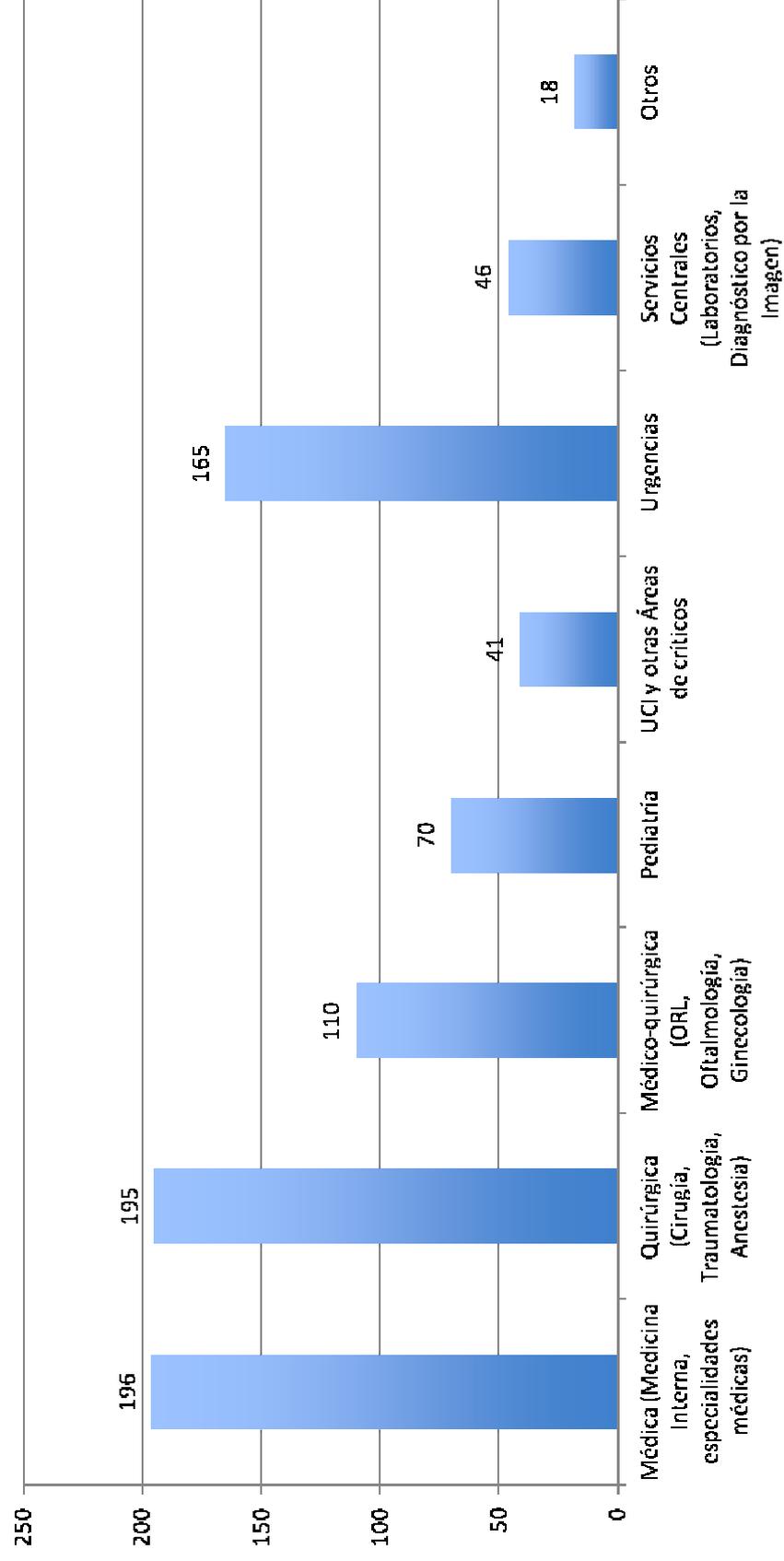
- Objetivo: Conocer que opinan de esta realidad los colegiados de Sevilla que trabajan en hospitales públicos y privados.
- Métodos: encuesta a través de correo electrónico, dirigida a todos los colegiados que hacen guardias.
- Respuestas obtenidas: se han recibido un total de 841 respuestas, de las que 704 corresponden a médicos que hacen guardias en hospitales públicos y 137 a médicos que las hacen en hospitales privados.

Los resultados se exponen a continuación.

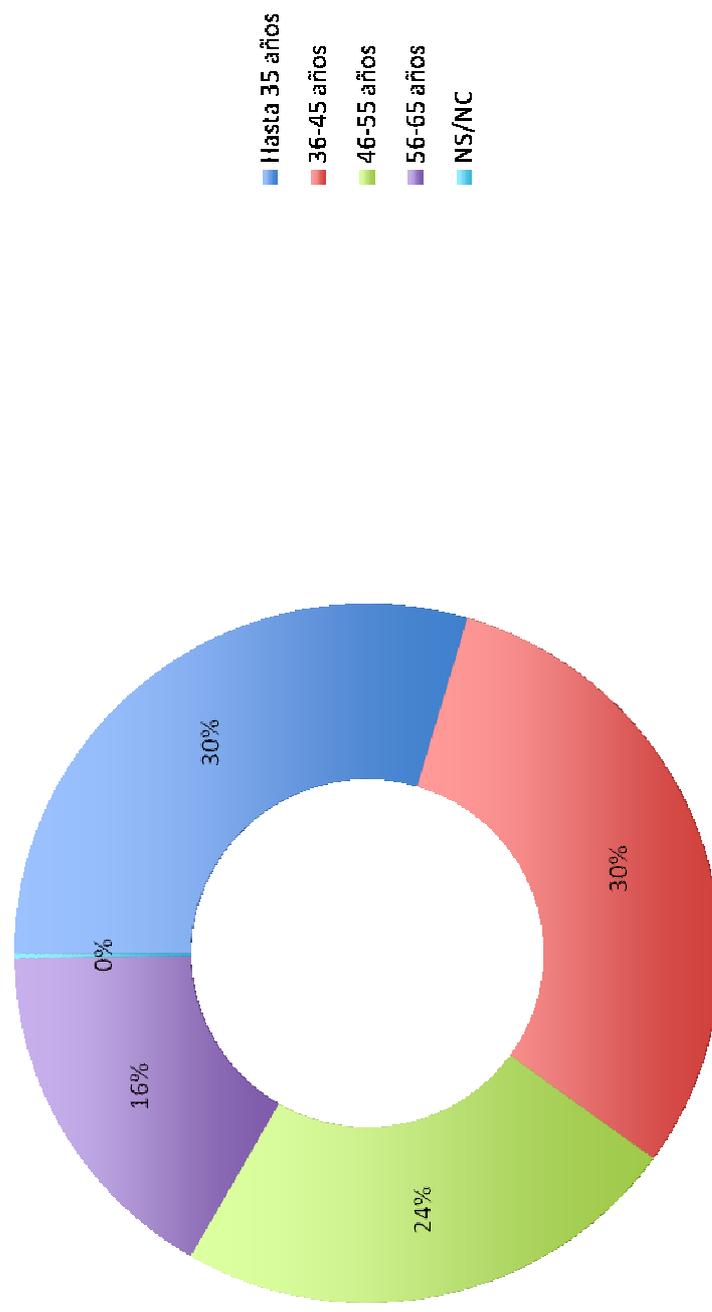
## 1.- ¿DONDE DESARROLLA SU ACTIVIDAD PROFESIONAL?



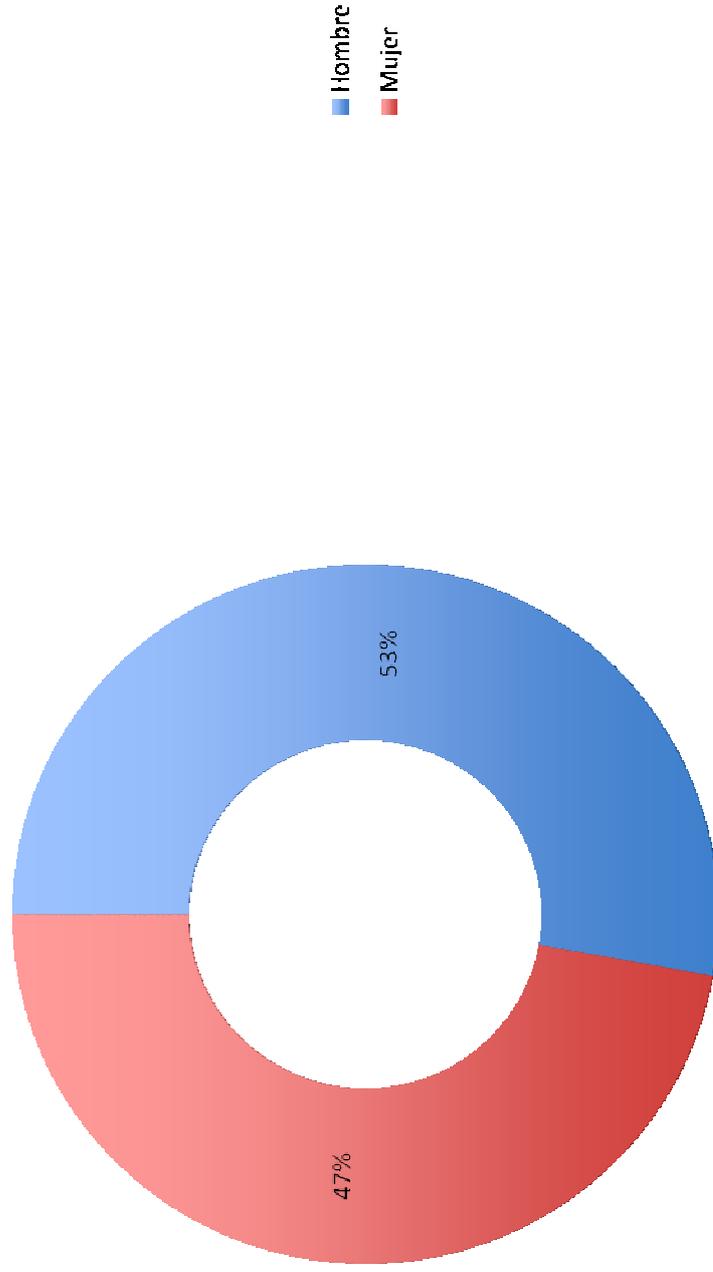
## 2.- SU ÁREA ASISTENCIALES



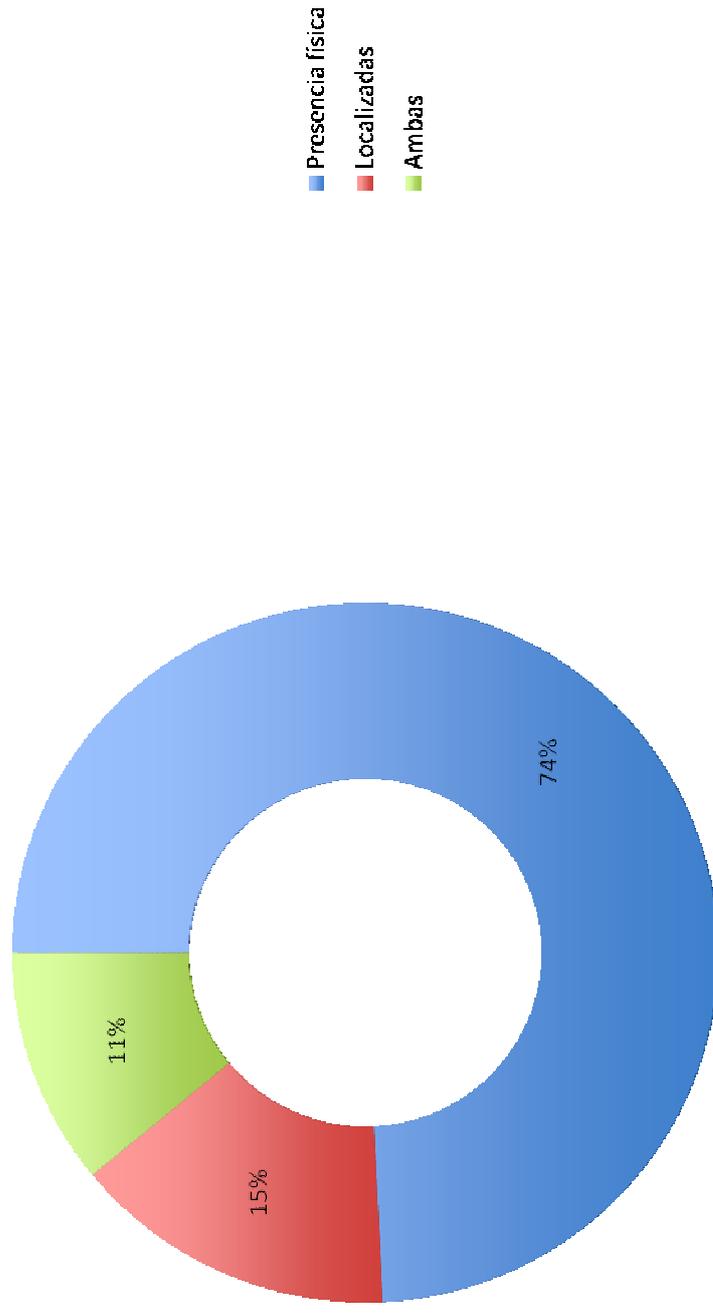
### 3.- EDAD



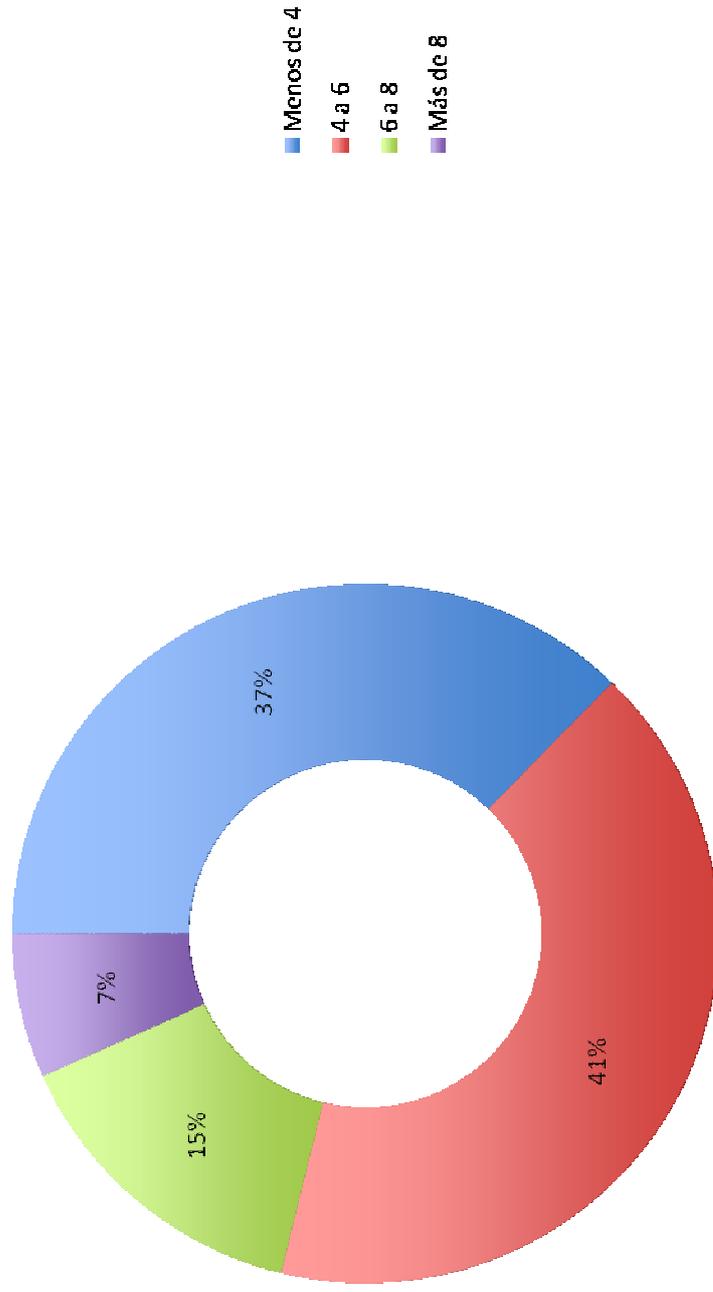
#### 4.- SEXO



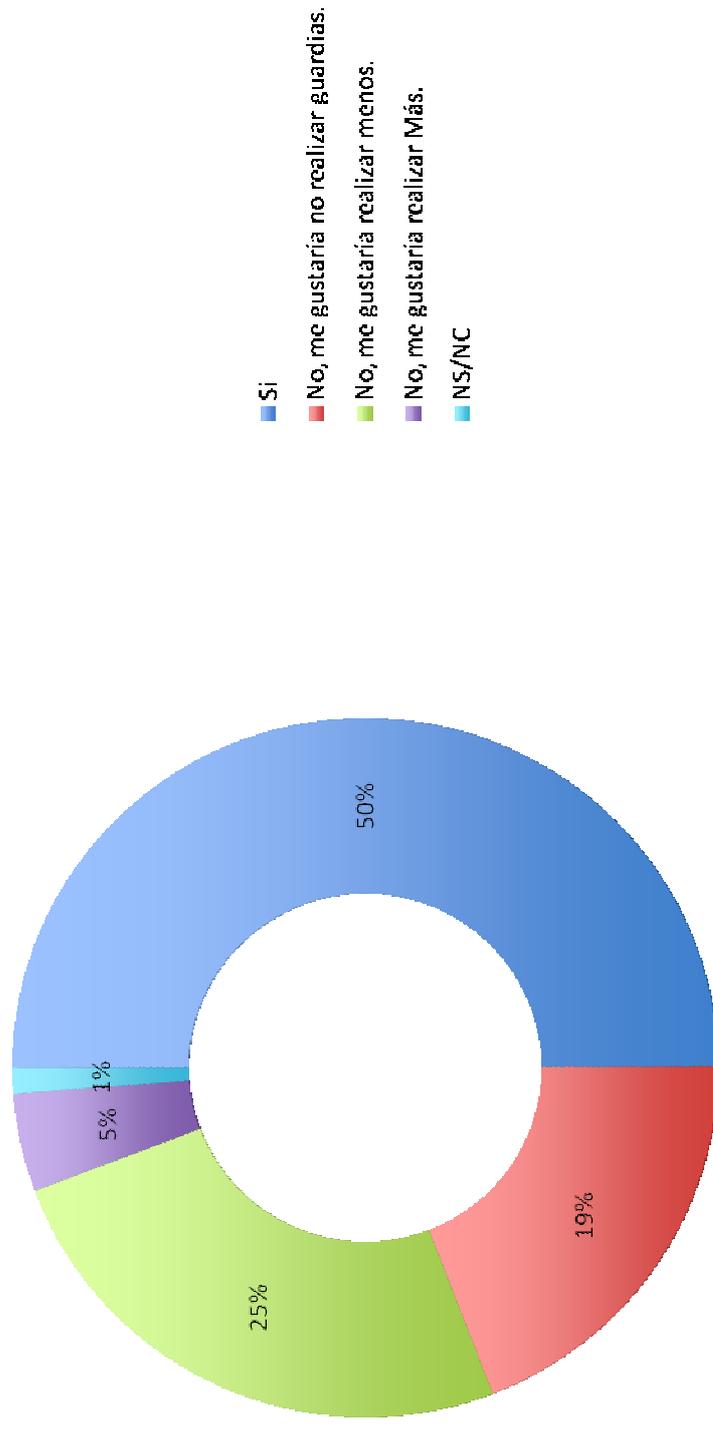
## 5.- HACE GUARDIAS DE



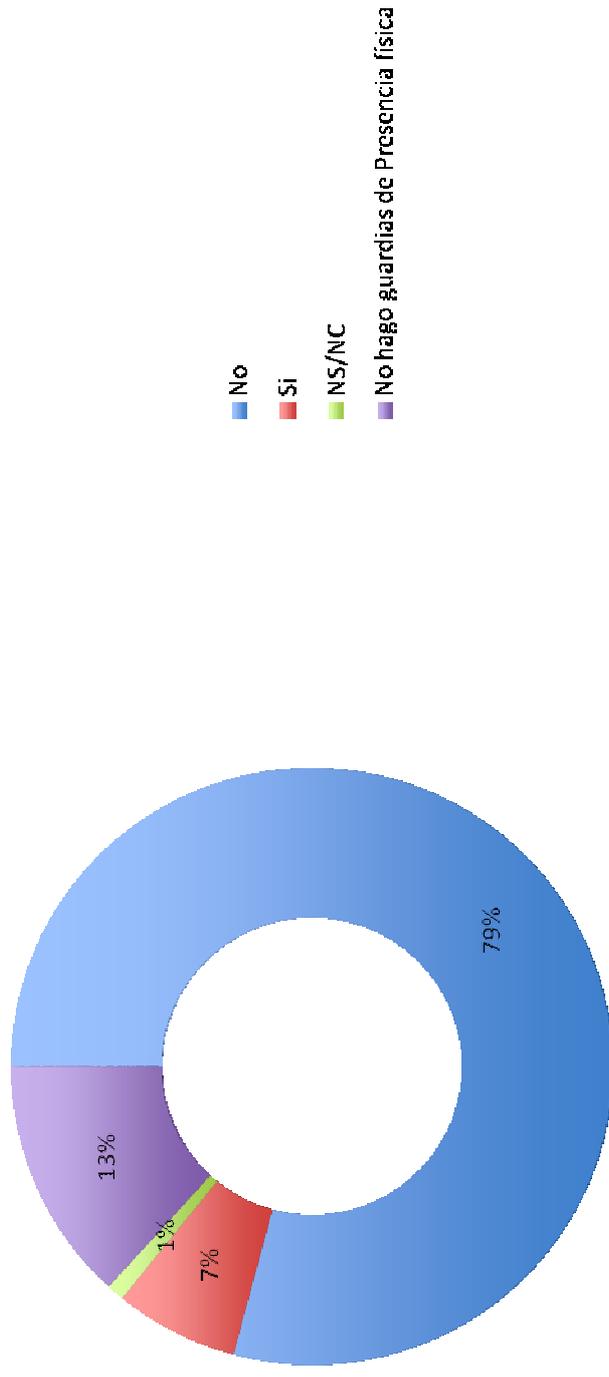
## 6.- ¿CUÁNTAS GUARDIAS HACE AL MES?



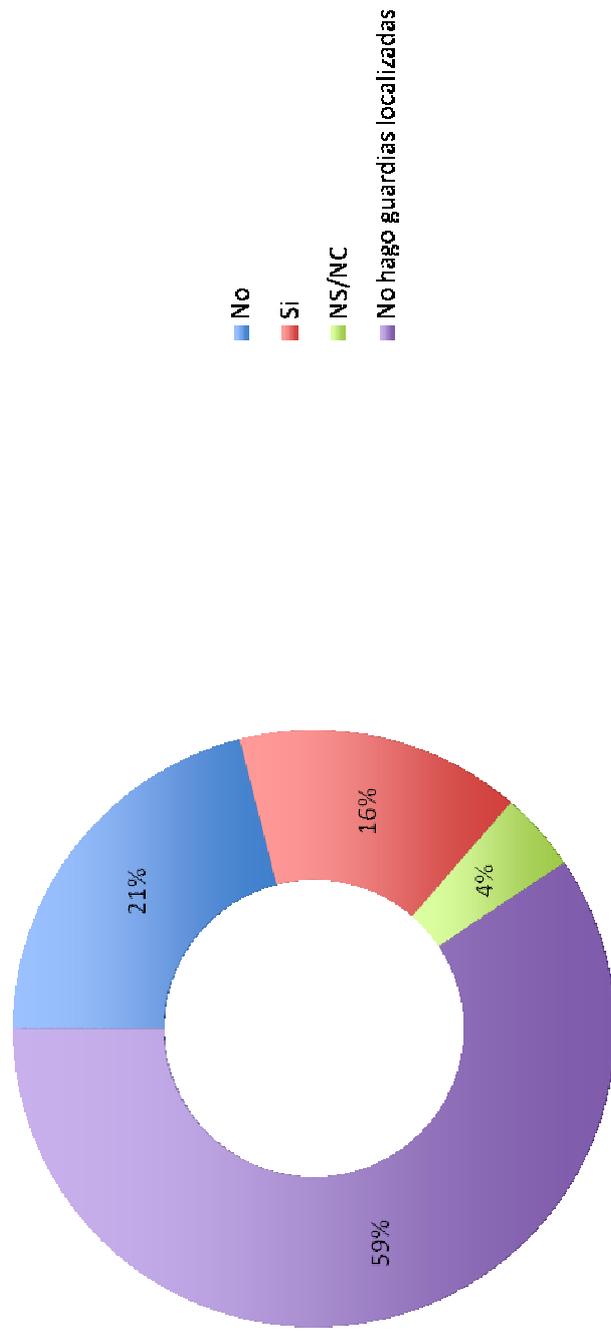
## 7.- ¿ESTÁ CONFORME CON EL NÚMERO DE GUARDIAS QUE REALIZA?



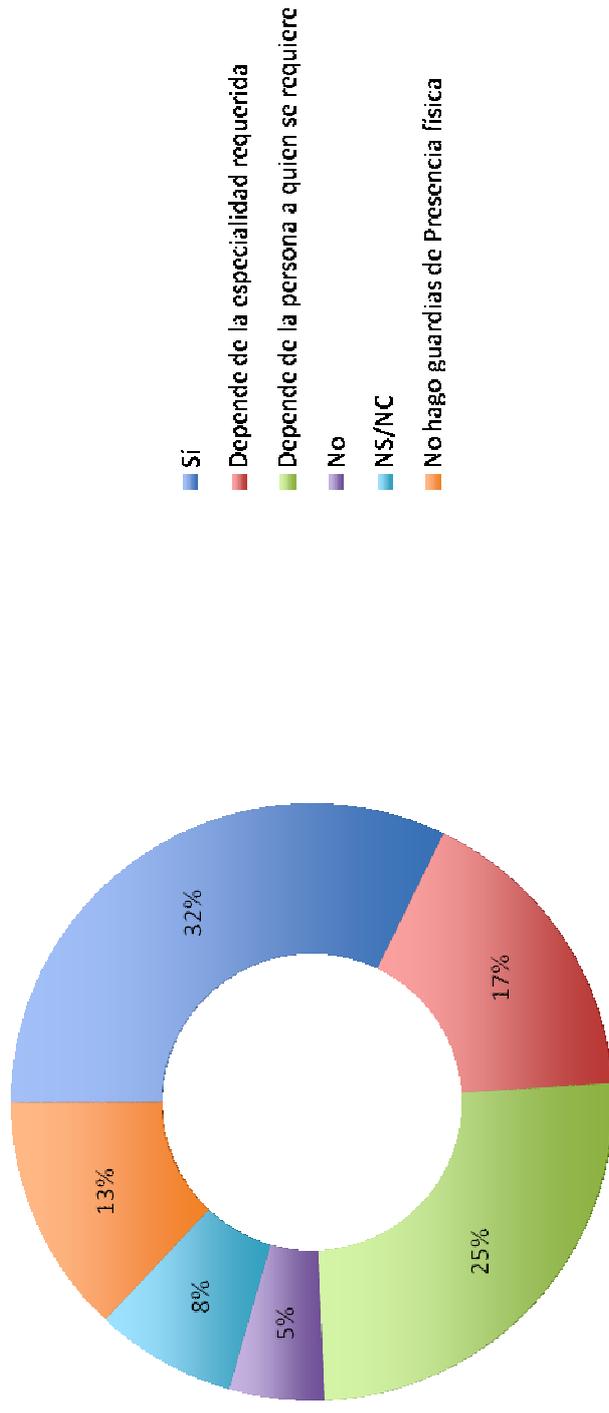
**8.- SI HACE GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA, ¿CONSIDERA QUE NO SERÍAN NECESARIAS EN SU SERVICIO Y PODRÍAN CONVERTIRSE EN LOCALIZADAS?**



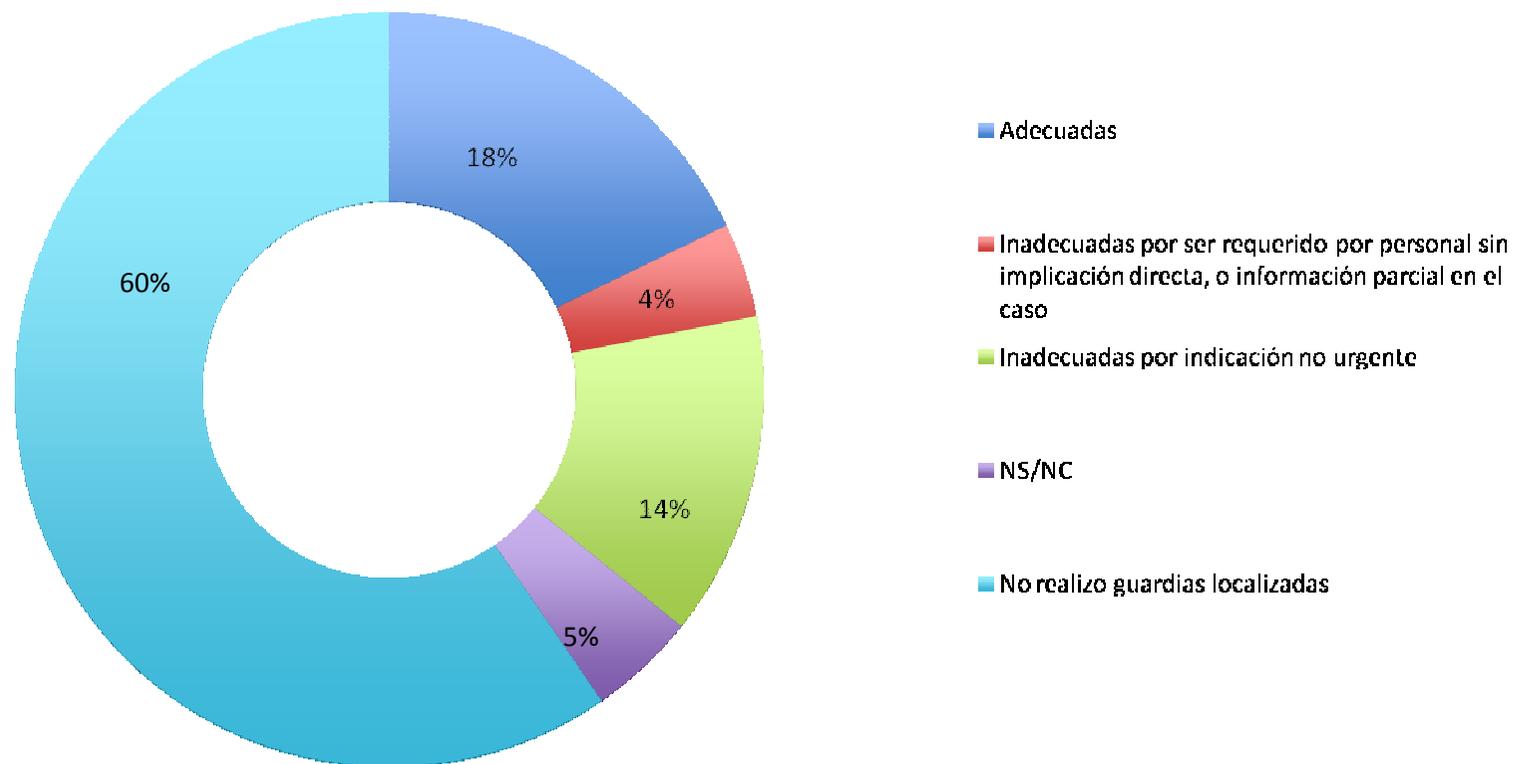
**9.- SI HACE GUARDIAS LOCALIZADAS, ¿CONSIDERA QUE NO SON  
CONVENIENTES EN SU SERVICIO Y DEBERÍAN CONVERTIRSE EN  
PRESENCIA FÍSICA?**



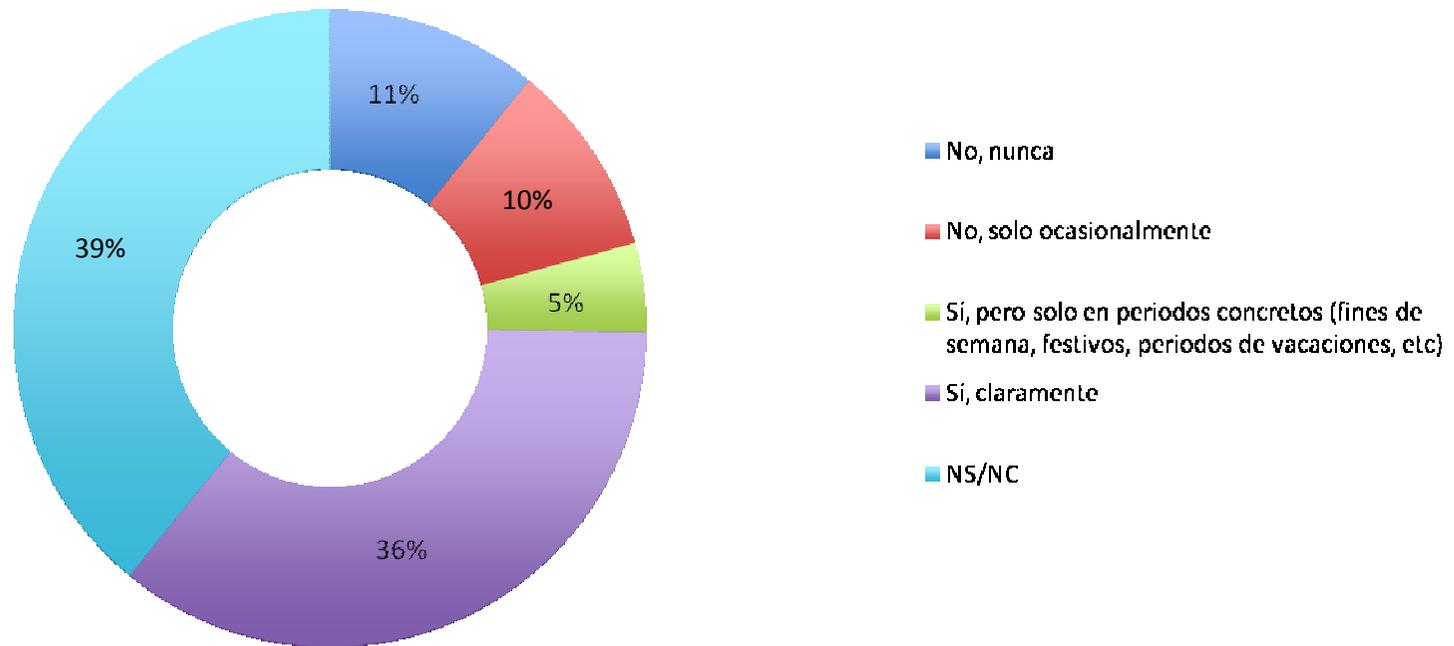
## 10.- SI HACE GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA, ¿CONSIDERA QUE LA RELACIÓN CON LOS COMPAÑEROS CON GUARDIAS LOCALIZADAS ES FLUIDA?



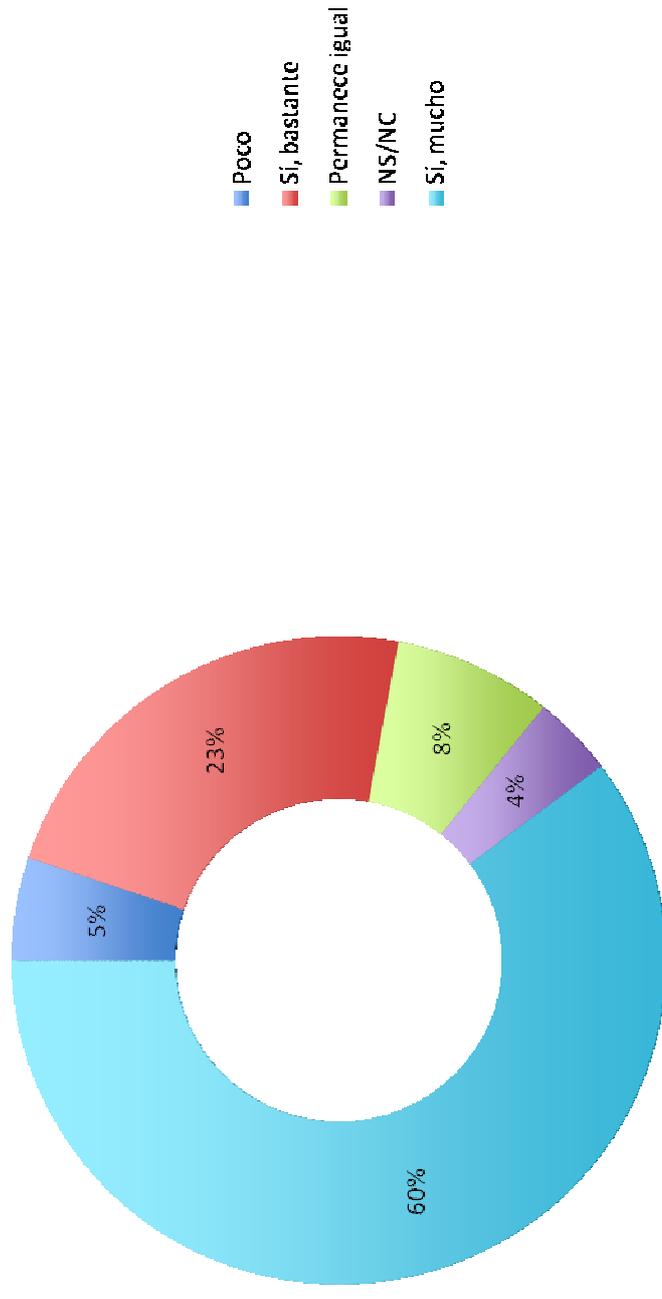
**11.- SI REALIZA GUARDIAS LOCALIZADAS, CONSIDERA QUE LAS VECES QUE SE LE REQUIEREN PARA LA ASISTENCIA SON:**



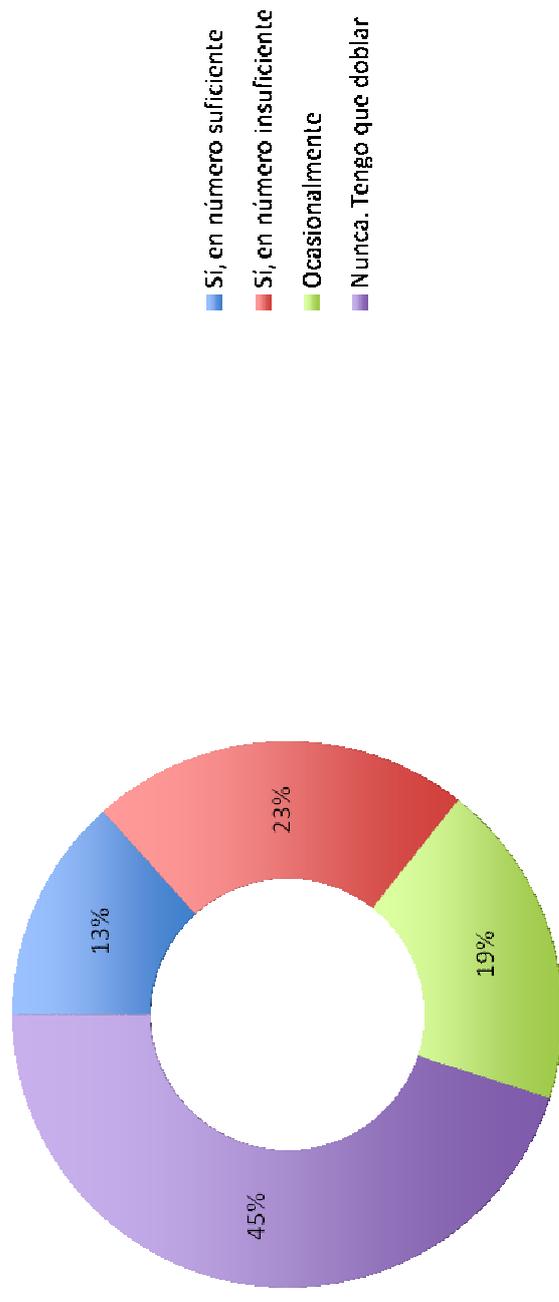
**12.- SI HACE GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA, ¿CONSIDERA QUE LA PRESENCIA SOLAMENTE LOCALIZADA DE GUARDIA DE SU ESPECIALIDAD EN OTROS HOSPITALES AUMENTA SU CARGA DE TRABAJO?**



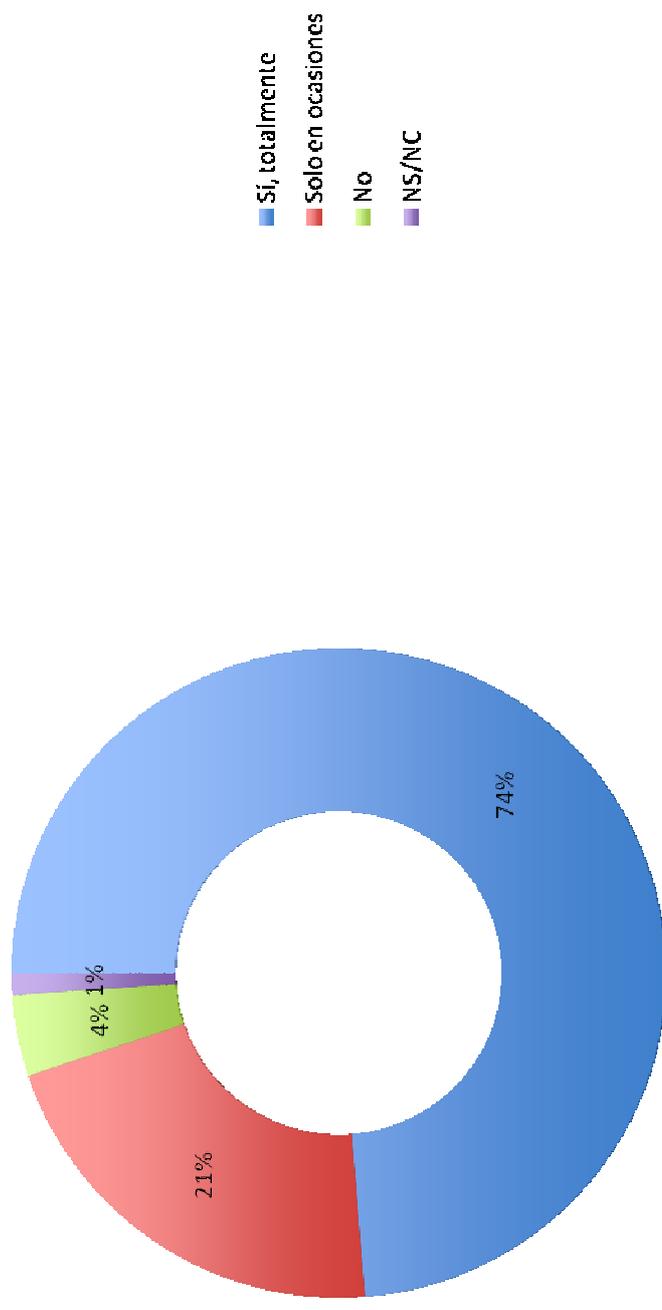
**13.- ¿A SU JUICIO HAN AUMENTADO LAS CARGAS ASISTENCIALES DE LAS GUARDIAS QUE REALIZA A LO LARGO DE LOS ÚLTIMOS AÑOS?**



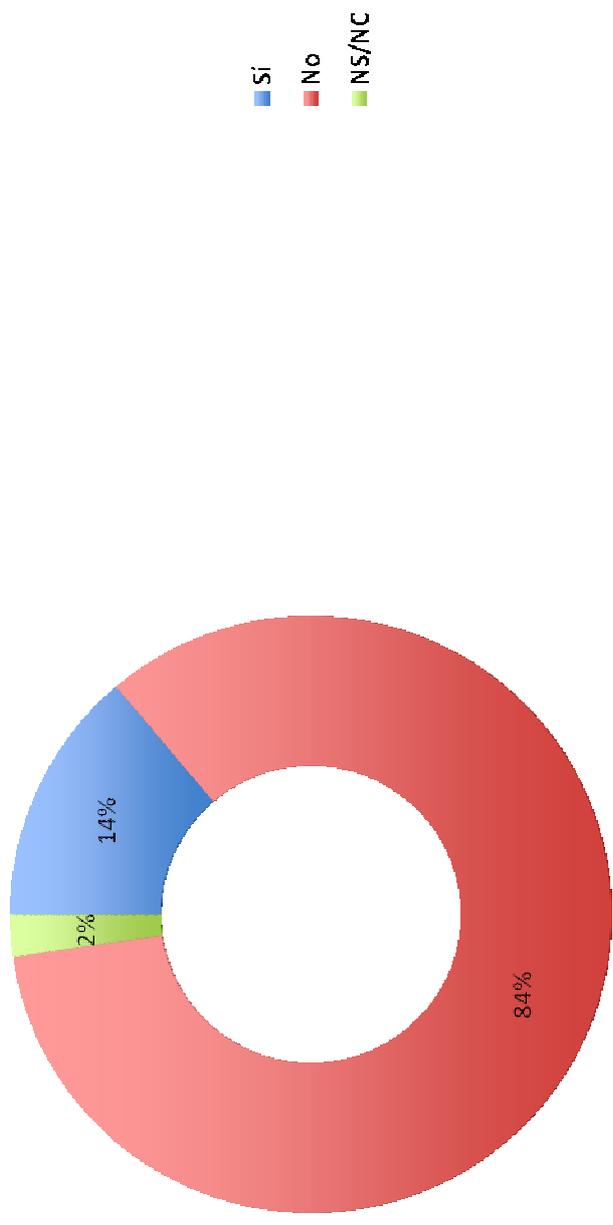
**14.- DURANTE EL PERIODO VACACIONAL, ¿SE HACEN CONTRATOS TEMPORALES PARA GUARDIAS EN SU SERVICIO/UNIDAD, O TIENE QUE AUMENTAR SU NÚMERO DE GUARDIAS PARA QUE LOS DEMÁS PUEDAN DISFRUTAR DE VACACIONES?**



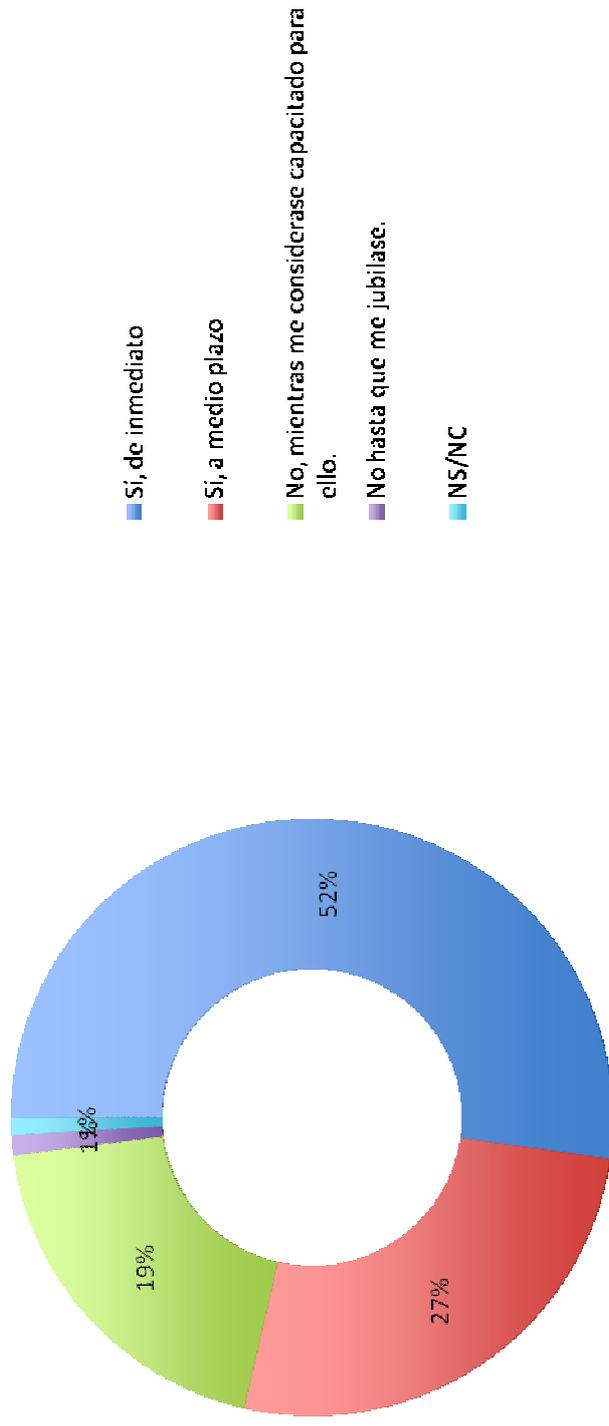
**15.- ¿CONSIDERA QUE EL ACTUAL SISTEMA DE GUARDIAS ENTRA EN CONFLICTO CON LA CONCILIACIÓN FAMILIAR?**



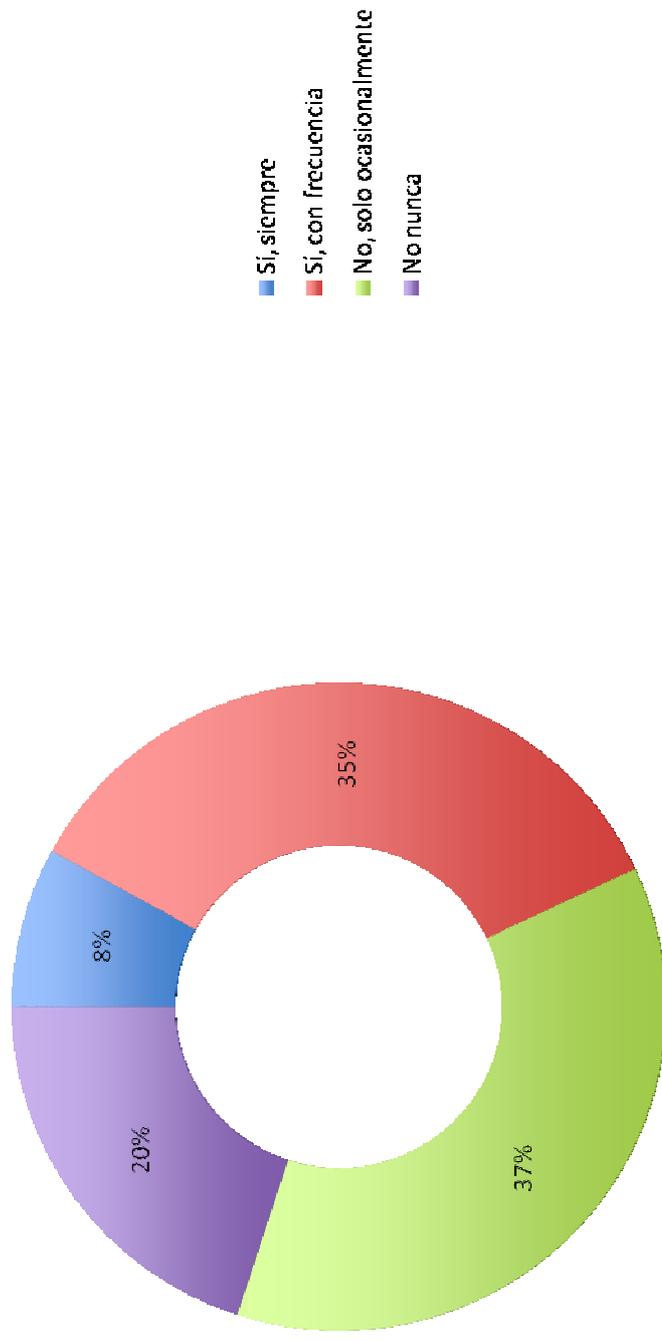
**16.- ¿SE PUEDE PERMITIR DESDE EL PUNTO DE VISTA ECONÓMICO  
DEJAR DE HACER GUARDIAS Y CON ELLO DEJAR DE PERCIBIR DICHO  
COMPLEMENTO?**



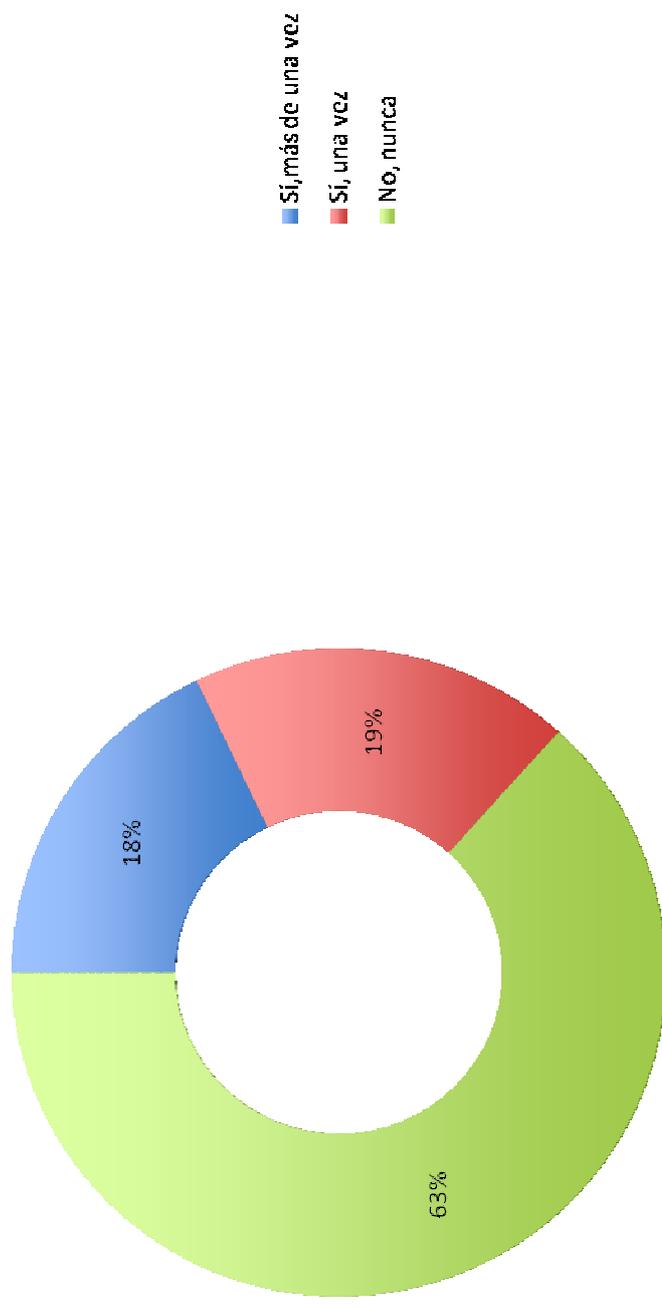
**17.- SI PUDIERA PERMITIRSELO ECONÓMICAMENTE ¿LE GUSTARÍA  
DEJAR DE HACER GUARDIAS SI SU SERVICIO/UNIDAD SE LO  
AUTORIZARA?**



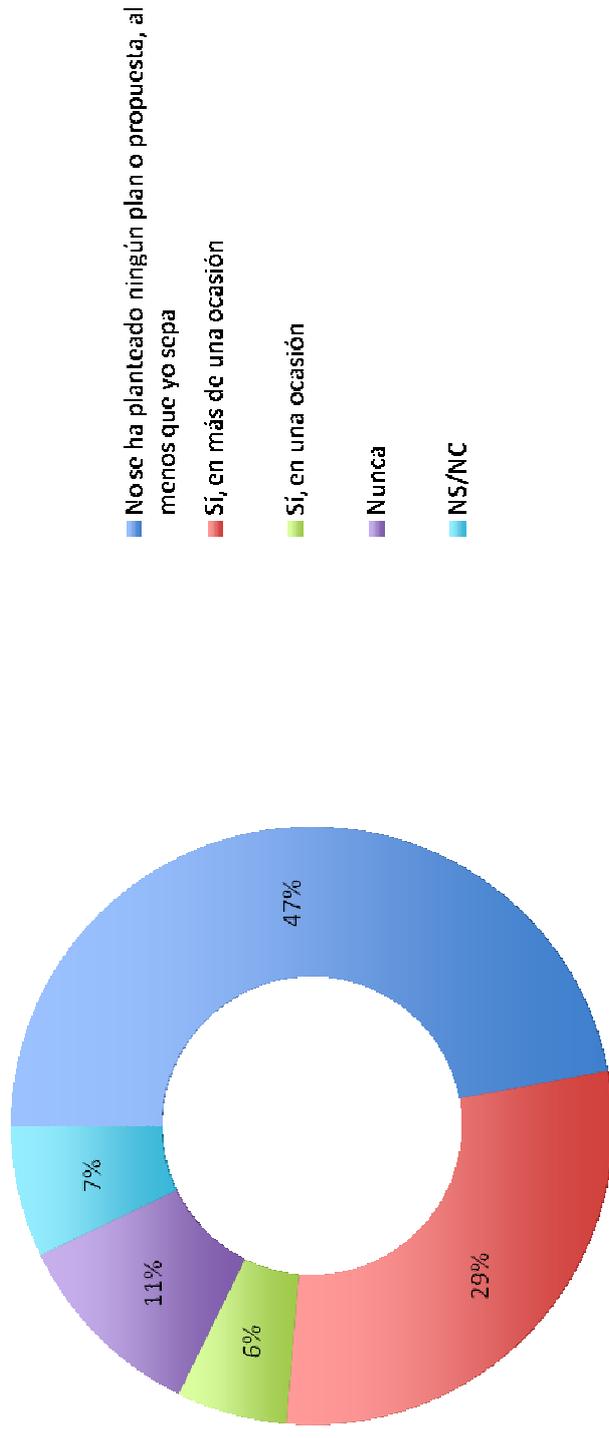
## 18.- SU ASISTENCIA A PACIENTES DURANTE LA GUARDIA, ¿ESTÁ MEDIATIZADA POR EL RIESGO DE RECLAMACIÓN O DENUNCIA?



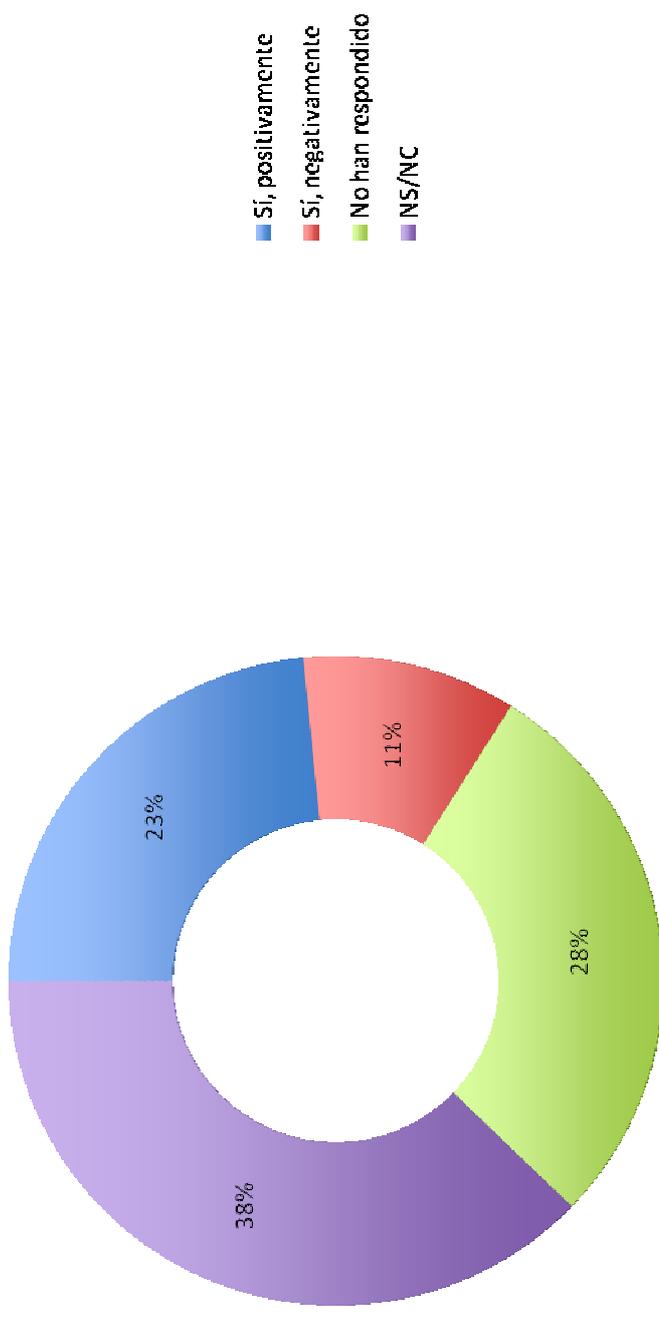
## 19.- ¿HA TENIDO ALGUNA VEZ RECLAMACIÓN O DENUNCIA POR CONFLICTO EN SU GUARDIA?



**20.- ¿HA PLANTEADO SU SERVICIO/UNIDAD A LA GERENCIA/DIRECCIÓN DEL HOSPITAL, ALGÚN PLAN DE MEJORA SOBRE LA ASISTENCIA DE GUARDIA DE SU ESPECIALIDAD?**



## 21.- SI HA CONTESTADO SÍ A LA PREGUNTA ANTERIOR, ¿HAN TENIDO RESPUESTA?



# Conclusiones-I

- Aunque el 63% de los encuestados realiza más de 4 guardias al mes, el 50% está de acuerdo con el número que realiza, mientras que el 44% desearía hacer menos guardias o no hacer ninguna. Un 5% desea hacer más guardias.
- Sobre si deben cambiarse las de presencia física por localizadas, el 79% opina que no. Esa misma pregunta para los que hacen guardias localizadas y su posible conversión a presencia física es respondida con un no por el 59% pero existe un 16% que desearían dicha conversión.
- A la pregunta sobre la fluidez con los compañeros de guardia entre los que hacen presencia física las respuestas son menos contundentes, así un 32% opina que son fluidas, pero un 42% cree que dicha fluidez se ve influenciada por el servicio o la persona con la que se debe relacionar.

# Conclusiones-II

- Por otra parte, las llamadas a los que hacen guardias localizadas, son consideradas adecuadas la mitad de las veces e inadecuadas en el mismo porcentaje, por ser la indicación no urgente, o por ser requerido por personal sin implicación directa, o por información parcial en el caso.
- La existencia de guardias localizadas en lugar de presencia física en otros hospitales se considera que aumenta las cargas de trabajo durante la guardia, a un 36% de los médicos encuestados.
- En general, hasta un 83% de los médicos piensan que el trabajo asistencial de guardia ha aumentado en los últimos años.

# Conclusiones-III

- Cuando llega el periodo vacacional, solamente el 15% expone que no tiene que aumentar el número de guardias durante ese periodo. Y el 45% tiene que doblar guardias.
- El 95% de los encuestados considera que las guardias entran en conflicto con la conciliación familiar.
- El 95% no puede permitirse dejar de hacer guardias por el complemento económico que suponen.
- Y a la pregunta de si pudiera permitírsele económicamente y el servicio lo autorizara, el 52% opina que lo haría de forma inmediata, y el 27% que lo haría a medio plazo.

# Conclusiones-IV

- La posible influencia del riesgo de reclamación o denuncia durante la guardia se refleja en el 43% de las respuestas.
- El 37% de los encuestados ha tenido alguna reclamación o denuncia durante la guardia.
- Con respecto a si ha elevado su Servicio, propuestas a la Administración para un plan de mejora de guardias, el 58% no lo ha hecho. Y del 35% que si lo ha hecho, la Administración no les ha respondido en un 28%, y de forma negativa en un 11%