



“AY, QUIÉN MANEJA MI BARCA, QUIÉN??”

BOLSA CONTRATACIÓN SAS

¿QUÉ CONTRATOS DEBEN OFERTARNOS Y CÓMO?

¿CÓMO GESTIONAR MI DISPONIBILIDAD EN BOLSA?

SI NO QUIERO UN CONTRATO...
¿CUÁNTO TIEMPO ME SANCIONAN?



Hay mucho por hacer... La Bolsa Única **NO ES TRANSPARENTE**: las ofertas se dan a cuenta gotas, sin opción para **ELEGIR** el contrato que más se adecúe a tus necesidades, entre todos los que estén disponibles, y a los que puedes optar según tu puntuación, **ESCONDIENDO BAJO EL CAJÓN “SU TESORO”**, ese contrato preparado para otra persona, quizás...

Luchamos por una oferta de empleo **JUSTA Y EQUITATIVA** a través de unas **“MASIVAS”** donde puedas elegir según puntuación.

Mientras llega ese momento, sólo contamos con la **“GESTIÓN DE DISPONIBILIDADES”** para modificar los centros en los que queremos trabajar O NO, porque ya hemos aprendido a decir **NO!!!!**

A continuación exponemos algunos puntos clave en cuanto a contratación según el actual Pacto de Bolsa.

GESTIÓN DE DISPONIBILIDADES:

¡¡ AQUÍ MANDO YO !!



En el aplicativo de la Bolsa Única, en el apartado de **“GESTIÓN DE SOLICITUDES”**, puedes modificar los Centros en los que quieres trabajar:

1-En el apartado **“Modificar la relación de Centros para una categoría”**, puedes **AÑADIR** centros sanitarios donde quieras prestar tus servicios, cada **31 DE OCTUBRE Y 30 DE ABRIL**.



2-En el apartado: **“Gestión de Disponibilidades”**, puedes ponerte como:

- **NO DISPONIBLE** en los centros que elija, haciéndose efectivo **al día siguiente**.

- O podrás volver a ponerte **DISPONIBLE** en los centros que elijas, haciéndose efectivo a los **15 días**.

Centro	Estado	No Disponible hasta
ZES ALSOLOTE	DISPONIBLE	
ZES ALFACHA	DISPONIBLE	
ZES ARMILLA	NO DISPONIBLE	SOLICITUD DEL INTERESADO - 27/02/2018

SELECCIÓN POR BOLSA

Las ofertas se realizan telefónicamente por puntuación en Bolsa, de mayor a menor:

-Para ofertas de CORTA duración, se realizarán **3 llamadas** en horarios distintos, dentro del **mismo día**.

-Para ofertas de LARGA duración, se realizarán 3 llamadas durante **3 días hábiles consecutivos**.

Las conversaciones quedarán *grabadas*.



EMPATES

Cuando dos candidatos tengan la misma puntuación en Bolsa, se ofertará:

- 1º) Al candidato con más **servicios prestados**. Si sigue el empate:
- 2º) Al candidato con mayor puntuación en **formación continuada**. Si sigue:
- 3º) Al primero **inscrito** en la aplicación de Bolsa.

PENALIZACIÓN EN BOLSA:

**¿QUÉ PASA SI RENUNCIO
AL CONTRATO?**



- 1- Si NO COGES el teléfono:
cuando **NO** pueden comunicar **2 ofertas**, porque aparece como “no contesta” o “no se encuentra disponible” → **6 DÍAS** naturales.
- 2- Renuncia a oferta de CORTA con vinculación A TIEMPO PARCIAL o de JORNADA COMPLEMENTARIA → **3 DÍAS**.
- 3- Renuncia a oferta de CORTA: → **30 días**.
- 4- Renuncia a oferta de LARGA:
 - Si NO estás trabajando → **30 días**.
 - Si trabajas de CORTA → **30 días**.
 - Si trabajas de **LARGA** como interino o sustituto de más de 4 años en el mismo nombramiento, sigues con tu contrato, pero te penalizan → **180 días** (por ser una **mejora de contrato**).
- 5- Renuncias a tu contrato de CORTA o si ACEPTAS y luego decides renunciar -> **60 días**.
Si es una **mejora de contrato** (de jornada parcial a jornada completa, o de jornada complementaria a nombramiento eventual) -> **120 días**.
- 6- Renuncias a tu contrato de LARGA o si ACEPTAS y luego decides renunciar -> **90 días**. Excepto si eres interino o sustituto de > 4 años donde podrás aceptar un nuevo nombramiento de Larga Duración en la misma categoría en el centro de destino de su elección, pasando a la situación “Trabaja en vinculación de larga duración” de forma automática.

TIPO DE CONTRATO	No trabajas o Trabajas de CORTA	Trabajas LARGA (Interino o Sustituto > 4 años)	Renuncias a tu contrato LARGA o aceptas y renuncias	Renuncias a tu contrato CORTA o aceptas y renuncias
No coges tlf	6		90	60
CORTA T.parcial	3			120 , si es mejora de contrato
CORTA	30			
LARGA	30	180 , por mejora contrato		

